



> RETOURADRES Postbus 4902, 6202 TC Maastricht

Onafhankelijke Adviesraad Maastricht
t.a.v. dhr. J. Rossen
Voorzitter OAM

BEZOEKADRES

Randwycksingel 22
6229 EE Maastricht

POSTADRES

Postbus 4902
6202 TC Maastricht

WWW.GEMEENTEMAASRICHT.NL

ONDERWERP

Reactie inzake advies Inclusie Agenda Maastricht
d.d.12 dec '25

DATUM

16 januari 2026

BIJLAGEN

--

BEHANDELD DOOR

TMPI (Tamara) Bogaert, van

DOORKIESNUMMER

0621597428

ONZE REFERENTIE

E-MAILADRES

Tamara.van.Bogaert@maastricht.nl

FAXNUMMER

UW REFERENTIE

Beste meneer Rossen,

Op de eerste plaats wil ik u hartelijk danken voor uw advies inzake het concept beleidsstuk Lokale Inclusie Agenda 2026-2029. We waarderen uw inzet en de concrete aanbevelingen, zeker gezien de korte tijd die er voor uw adviesraad beschikbaar was. Uw input nemen wij mee bij de verdere uitwerking van de Inclusie Agenda Maastricht

Hierbij richten we ons naar aanleiding van uw advies op drie onderdelen:

Uitwerking:

We nemen uw adviezen mee in de verdere uitwerking van de Lokale Inclusie Agenda. Dit betekent dat we uw suggesties voor inhoudelijke verdieping verwerken, waaronder aandacht voor intersectionaliteit en specifieke doelgroepen zoals LHBTIQ+, jongeren en mensen met een migratieachtergrond.

Daarbij is hoofdstuk 5 een essentieel onderdeel, omdat dit zich richt op goede belangenbehartiging en het terugdringen van ongelijkheid. Bewustwording en educatie staan hierin centraal en vormen een rode draad bij de verdere uitwerking van de agenda. In dit hoofdstuk wordt, met een meer specifieke lokale aanpak, extra aandacht besteed aan thema's zoals discriminatie en polarisatie, belangenbehartiging en bewustwording/educatie. Deze onderwerpen krijgen een prominente plaats in de acties en communicatie, zodat we niet alleen beleid ontwikkelen, maar ook actief werken aan het versterken van sociale cohesie en het verminderen van ongelijkheid in de stad.

Uitvoering:

Uw aanbeveling om een gedetailleerd actieplan met tijdslijnen, mijlpalen en verantwoordelijken op te nemen, wordt opgevolgd. Dit plan wordt nadrukkelijk verbonden met het hoofdstuk, dat in 2026 verder wordt uitgewerkt in de vorm van een monitoringskader. In dit kader zullen we niet alleen tijdslijnen en resultaten opnemen, maar ook duidelijke KPI's en rapportagemomenten. Zo ontstaat een samenhangend proces waarin uitvoering en monitoring elkaar versterken: acties worden concreet gepland, voortgang wordt meetbaar gemaakt en resultaten worden transparant geëvalueerd.

Dataverwerking:

Uw voorstel voor een pilot in 2026 om indicatoren te testen, inclusief kwalitatieve input van klankbordgroepen, nemen we over en ontwikkelen daarbij een monitoringskader. Dit kader bevat



DATUM
16 januari 2026

duidelijke tijdslijnen, rapportagemomenten en KPI's. Hiermee zorgen we dat niet alleen inspanningen, maar ook de beleving van inclusie, veiligheid en betrokkenheid van inwoners zichtbaar worden. Dit geeft ons een beter beeld van hoe de Lokale Inclusie Agenda bijdraagt aan een inclusieve samenleving.

Met deze hernieuwde Inclusie Agenda Maastricht zetten we als stad een belangrijke stap richting een inclusiever Maastricht. Met de adviezen van uw adviesraad en leermomenten uit de vorige periode hopen we de basis te hebben om de komende vier jaar verder te bouwen. Door structureel te monitoren, samen te werken met belangenorganisaties en te investeren in bewustwording en educatie, krijgen we steeds beter inzicht in wat écht belangrijk is voor onze stad. Zo werken we niet alleen aan beleid, maar ook aan een cultuur waarin inclusie vanzelfsprekend is en waarin iedere inwoner zich gezien en gehoord voelt.

Voor een meer specifiek overzicht per punt hoe wij uw advies meenemen en verwerken, verwijs ik u naar bijlage 1. In deze bijlage vindt u een tabel waarin per aanbeveling is aangegeven op welke wijze deze wordt verwerkt in de verdere uitwerking van de Lokale Inclusie Agenda, inclusief koppeling aan relevante hoofdstukken en geplande acties.

Afsluitend wil ik nogmaals onze dank uitspreken voor uw waardevolle adviezen en aanbevelingen. Uw inzet en betrokkenheid dragen bij aan een inclusieve stad waarin iedereen kan meedoen.

Met vriendelijke groet,

Jeroen Hoenderkamp,
Wethouder WMO, Welzijn, Sociale Zaken en Gezondheid

Afschrift aan:

Tamara van Bogaert



DATUM
16 januari 2026

Bijlage 1:

nr	advies	verwerking
1	Monitoring & evaluatie versterken • Pilot monitoring 2026 • Integratie kwalitatieve data • Effectmeting boven inspanning	De door u genoemde punten worden verwerkt in de uitvoering van het hoofdstuk Monitoring & Evaluatie, waarin in 2026 een monitoringskader wordt ontwikkeld. Bij de effectmeting richten we ons niet alleen op inspanningen, maar op ervaren resultaten. In plaats van moeilijk meetbare indicatoren zoals afname van discriminatie, hanteren we indicatoren die inzicht geven in ervaren inclusie, gevoel van veiligheid en mate van participatie. Hiermee zorgen we dat de Lokale Inclusie Agenda niet alleen kwantitatief, maar ook kwalitatief wordt geëvalueerd en dat de beleving van inwoners centraal staat.
2	Uitvoering & Haalbaarheid • Actieplan met tijdslijnen • Risicobeheersing en afhankelijkheden • Prioritering bij knelpunten	De door u genoemde punten worden niet alleen verwerkt in het uitvoeringsplan, maar ook gekoppeld aan het hoofdstuk Monitoring . In 2026 wordt een monitoringskader ontwikkeld waarin jaarlijks wordt gekeken naar de voortgang van acties, inclusief rapportage over mijlpalen, KPI's en risicobeheersing. Op basis van deze jaarlijkse evaluatie wordt bepaald hoe acties worden gecontinueerd en waar nodig prioriteiten worden gesteld, bijvoorbeeld bij budgettaire knelpunten. Dit zorgt voor een dynamische en adaptieve uitvoering van de Lokale Inclusie Agenda, waarbij we tijdig kunnen bijsturen en transparant verantwoording afleggen.
3	Inhoudelijke verdieping & Intersectionaliteit • Sterkere focus intersectionaliteit • Meer aandacht specifieke groepen • Digitale inclusie uitbreiden • Besteed aandacht aan veiligheid vrouwen openbare ruimte	Uw adviezen over intersectionaliteit en specifieke doelgroepen nemen wij mee in de verdere uitwerking hoofdstuk 5 van de Lokale Inclusie Agenda. Daarbij is het essentieel dat deze onderwerpen niet alleen beleidsmatig worden benoemd, maar ook duidelijker worden opgepakt in een lokale aanpak. Deze aanpak richt zich op het terugdringen van discriminatie en polarisatie, het versterken van belangenbehartiging, en het bevorderen van bewustwording en educatie. Om dit effectief te realiseren, is het essentieel om de juiste partijen bij elkaar te brengen die de belangen van onze diverse groepen in de stad vertegenwoordigen. Dit pakken wij op in thema 2, hoofdstuk 5



DATUM
16 januari 2026

4	Financiële middelen • Risicoanalyse budget • Koppeling budget aan ROI (return of investment)	We houden aandacht voor mogelijke risico's op budgetten in de verdere uitwerking. Daarbij willen we benadrukken dat de middelen voor deze hernieuwde Inclusie Agenda beperkt zijn. Er is vooral gekeken naar mogelijkheden binnen bestaande capaciteit, lopende projecten en geldende regelgeving. Dit vraagt om een efficiënte inzet van middelen en een slimme koppeling met bestaande initiatieven. De Inclusie Agenda richt zich op het realiseren van effecten die het belang van een inclusieve stad benadrukken, zoals het vergroten van participatie, ervaren inclusie en sociale cohesie. Hoewel de financiële ruimte beperkt is, streven we naar een aanpak die zichtbaar bijdraagt aan het terugdringen van ongelijkheid en het versterken van gemeenschapsvorming.
5	Communicatie & Draagvlak • Publieksversie • Participatie vergroten	Na vaststelling van de Lokale Inclusie Agenda wordt er een publieksvriendelijke versie gemaakt in begrijpelijke taal (B1-niveau) en waar mogelijk visuele middelen zoals infographics of een korte video. Daarnaast is het op communicatief vlak van groot belang dat we goed luisteren naar belangenbehartigingsorganisaties. In samenwerking met deze organisaties werken we een plan uit voor de beste manier om te komen tot vergroting van participatie en input vanuit de stad. We zetten in op co-creatie met partijen die de belangen van onze diverse groepen vertegenwoordigen.
6	Overige aanvullingen • Klimaat & duurzaamheid • Evaluatie vorige agenda	We nemen uw advies om inclusie en duurzaamheid met elkaar te verbinden nadrukkelijk mee. Dit doen we door in de nieuwe Lokale Inclusie Agenda aansluiting te zoeken bij de MVOL-afspraken (Maatschappelijk Verantwoord Opdrachtgeven en Inkopen). Hiermee zorgen we dat inclusie niet losstaat van duurzaamheid, maar juist wordt geïntegreerd in beleid en uitvoering, bijvoorbeeld bij duurzame mobiliteit en toegankelijke groene ruimtes. Wat betreft de evaluatie van de vorige agenda: zijn er niet op alle onderdelen harde cijfers beschikbaar. Met de nieuwe agenda, waarin in 2026 een monitoringskader wordt ontwikkeld, streven we ernaar om resultaatgericht te meten. Dit betekent dat we in de komende vier jaar hopen beter inzicht te krijgen



DATUM
16 januari 2026

		in effecten en deze ook zichtbaar kunnen maken, zodat duidelijk wordt hoe de agenda bijdraagt aan een inclusieve stad.
7	In het perspectief van het VN-verdrag • Investeer extra financiële middelen • Waak ervoor dat woonbeleid niet blijft steken in intenties • Beoordeel IHP niet 1x per 4 jaar maar per 2 jaar • Concretisering hfd vervoer, gratis gebruik voor mensen met beperking • Hoofdstuk sociale zekerheid, wat doet gemeente zelf om mensen in dienst te nemen. • Thema Vrije tijd – tussen evaluatie na 2 jaar • Zorg dat er geen verschil is voor tarieven in sport	Per punt een korte uitleg over hoe we dit hebben opgenomen: • De financiële middelen zijn beperkt. Er wordt veelal gewerkt vanuit bestaande capaciteit, middelen en regelingen. Met concrete evaluatie en mogelijke resultaten is het mogelijk om het belang van investering de komende jaren te verduidelijken. • Wij nemen uw zorgen mee op het woonbeleid en zoeken naar een werkwijze waarin er aandacht is voor meerdere doelgroepen. • De stand van zaken wordt <u>nu al</u> met betrekking tot de uitvoering van het IHP wordt jaarlijks teruggekoppeld aan de gemeenteraad. Dit zijn de tussenrapportages. • Het gratis aanbieden van vervoer via Omnibuzz ook voor mensen met een beperking is onderdeel van het (armoede) beleidskader “we zien je”. In de tussenverantwoordingen wordt berichtgeving hierover mee genomen. • Het hoofdstuk waarin het thema sociale zekerheid wordt beschreven gaat vooral over wat de stad kan doen. In het hoofdstuk Maastricht als goede voorbeeld nemen we uw opmerkingen mee daarin werken niet alleen aan een nieuw en verbeterd Mosae Forum dat beter toegankelijk. Maar creëren we ook een werkplek die inclusief en veilig is voor iedereen. • Het is de intentie van de Inclusie Agenda om jaarlijkse een korte tussenrapportage te geven van de gemaakte stappen. Hierin worden dan ook de vorderingen van de thema's meegenomen. • Er komt een nieuw (regionaal) sportbeleid waarbij werken aan Inclusie één van de thema's is die wordt opgepakt.



DATUM

16 januari 2026

	• Zorg dat de klankbordgroep een goede afspiegeling	• In het thema belangenbehartiging wordt gezocht naar verschillende belangenbehartigingsorganisaties die van onderdeel uit maken van verschillende groepen in de stad. Hierbij wordt continue gekeken en geëvalueerd er een goede vertegenwoordiging is en of dat organisaties moeten worden uitgebreid.
--	---	--